

2019-2020 District Goals



Distrikt: District 101 N

Konstitutionsområde: Europe

LEDARSKAP: UTBILDNING FÖR KLUBBTJÄNSTEMÄN

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 75% av inkommande klubbttjänstemän att delta i utbildning för klubbttjänstemän

Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring utbildning för klubbttjänstemän

Jag kommer uppmanera distriktets GLK-koordinator att inkludera utbildning för klubbttjänstemän i utbildningsplanen för GAT samt återskapa om genomförd utbildning

Jag kommer att stödja och främja klubbttjänstemännens utbildningsevenemang

UTBILDNING FÖR ZONORDFÖRANDE

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 100% av inkommande zonordförande delta i utbildning för zonordförande

Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring utbildning för zonordförande

Jag kommer uppmanera distriktets GLK-koordinator att inkludera utbildning för zonordförande i utbildningsplanen för GAT samt återskapa om genomförd utbildning

Jag kommer stödja och främja zonordförandenas utbildningsevenemang

Jag kommer uppmanera distriktets GLK-koordinator att ansöka om anslag till ledarutveckling för att betala kostnader vid utbildning för zonordförande

LÄRANDE FÖR VARJE MEDLEM

Lions ledarskapsinstans

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer distriktet att finna kvalificerade kandidater samt uppmantra dem att söka till lokala och till LCs instans i området

Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring att finna kvalificerade kandidater till instansen

BJUD IN FÖR ATT GÖRA SKILLNAD

	Verksamhetsårets mål för bjuda in för att göra skillnad
Kvartal 1	1
Kvartal 2	1
Kvartal 3	1
Kvartal 4	1

Vid slutet av kvartal 4 kommer distriktet ha ökat med 4 nya medlemmar.

Handlingar :

Alla klubbar i distriktet kommer att sätta upp egna mål om medlemstillväxt.

BILDA NYA KLUBBAR

	Nya klubbar	Chartiermedlemmar
Kvartal 1	0	0
Kvartal 2	0	0
Kvartal 3	0	0
Kvartal 4	0	0

Vid slutet av kvartal 4 kommer distriktet ha bildat 0 nya klubbar.
med minst 0 chartermedlemmar.

Handlingar :

Distriktet kommer att genomföra ett seminarium om att bilda nya klubbar

Distriktet kommer att använda och främja resurser om medlemskap för att uppnå våra mål (ex. anslag till medlemsutveckling vägledning i att bilda nya klubbar, vägledningen Bara firåd).

BEHÅLLA MEDLEMMAR

	Antal avregistrerade
Kvartal 1	1
Kvartal 2	1
Kvartal 3	1
Kvartal 4	1

Vid sluttet av kvartal 4 kommer antal avregistrerade medlemmar i distriktet inte att överstiga 4 medlemmar.

Handlingar :

Distriktets GAT-koordinatorer kommer att främja användande av enkäten "Hur utvärderar du din klubb?"

Distriktet kommer att använda program för klubbkvalitet, för att stödja behållande av medlemmar.

Distriktets GAT-koordinatorer kommer säkerställa att alla klubbar genomför effektiva informationsmöten för nya medlemmar.

Distriktet kommer att skicka en enkät till tidigare medlemmar, för att bättre förstå och utvärdera hur medlemmarnas tillfredsställelse kan förbättras.

MÅL FÖR NETTO MEDLEMSTILLVÄXT

4	+	0	-	4	=	0
Verksamhetsårets mål för bjuda in för att göra skillnad	+	Verksamhetsårets mål för chartermedlemmar	-	Verksamhetsårets mål att behålla medlemmar	=	MÅL FÖR NETTO MEDLEMSTILLVÄXT

MÄNNISKOR SOM HAR FÅTT HJÄLP

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer mitt distrikt att hjälpa 5 människor.

Handlingar :

Mitt distrikt kommer använda och främja resurser om hjälpinsatser för att uppnå våra mål (ex. vägledning om serviceprojekt, bedömning av behov i klubben och i samhället, skapa lokala partnerskap, vägledning om insamling). Jag kommer uppmuntra klubbarna i mitt distrikt att samarbeta och samordna sina serviceprojekt för att maximera påverkan i samhället.

SERVICEAKTIVITETER

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer mitt distrikt att genomföra 2 serviceaktiviteter.

Handlingar :

Jag kommer att utbildna klubbarna i distriktet om våra globala frågor.

INRAPPORTERING AV SERVICEAKTIVITETER

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 100 % av klubbarna i distriktet att inrapportera sina serviceprojekt via MyLion på webben eller MyLCI

Handlingar :

Distriktets GA-koordinatorer kommer att genomföra utbildning om inrapportering i MyLion på webben och dela ut publikationen Varför inrapportering är av hjälpinsatser viktiga till deltagarna

Jag kommer att uppmuntra alla medlemmar (eller klubbpresidentier) i distriktet att ladda ner appen MyLion och att använda den vid alla serviceprojekt

Jag kommer säkerställa att det globala arbetsteamet fortsätter att stödja klubbarnas inrapportering

Jag kommer att betona ansvaret för klubbarnas serviceordförande att inrapportera sina klubbprojekt

Distriktet kommer att använda och främja resurser om hjälpinsatser för att uppnå våra mått. Inrapportering av serviceaktiviteter, vägledning om inrapportering Varför inrapportering är av hjälpinsatser viktiga

DELTAGANDE

Vid slutet av verksamhetsåret 2019-2020 kommer 50% av medlemmarna i distriktet förstå den påverkan vår stiftelse har och visa sitt stöd till stiftelsen genom att donera till LCIF

Handlingar :

INSAMLING

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer jag att samarbeta med distriktets LCIF-koordinatorer för att samla in USD 50.00 till stöd för Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser

Handlingar :

Distriktet kommer att samla in USD 50.00 till stöd för Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser.

ADVOCATE

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 85 % av klubbarna i distriktet att inrapportera sina serviceprojekt via MyLion på webben eller MyLCI

Handlingar :

Distriktet kommer att utbildas Lions medlemmar om de utökade globala frågorna och möjligheterna att söka anslag

Jag kommer att inkludera information om LCIF vid varje besök jag gör som distriktsguvernör

För ALLA anslag som beviljas till distriktet kommer jag säkerställa att 100 % av projektirapporterna skickas in inom föreskriven tid till LCIF samt fullgör alla skyldigheter för att kunna ansöka om anslag i framtiden